



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRÃO CASCALHEIRA

ESTADO DE MATO GROSSO

CNPJ: 24.772.113/0001-73

GABINETE DA PREFEITA



MENSAGEM Nº20/2022

DATA: 30 DE MAIO DE 2022

Câmara Municipal de
Ribeirão Cascalheira-MT

Protocolo nº 059/2022

Data: 30/05/2022

10h25min

Senhor Presidente,
Senhores Vereadores,

Honra-me encaminhar a Vossa Excelência e a todos os nobres Vereadores desta Casa de Leis, o incluso Projeto de Lei de nº 20/2022, o qual **"DIPÔE SOBRE REAJUSTE AOS VENCIMENTOS DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS, ATIVOS, PARA RECOMPOSIÇÃO DA DEFASAGEM INFLACIONÁRIA ANUAL, E DA OUTRAS PROVIDENCIAS"**.

Com o presente, remetendo à elevada consideração dessa Casa de Leis, a concessão de reajuste salarial dos servidores públicos municipais proporcionais em conformidade ao Índice Nacional de Preços ao consumidor – INPC, o reajuste não foi efetuado na sua totalidade, pois, no corrente ano o município recebeu um sinal alerta do Setor de Contabilidade, devido ao gasto com pessoal acima do limite legal, submetendo-se às vedações do artigo 22, inciso I da Lei de Responsabilidade Fiscal, que proíbe a *"concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título"*.

No entanto, o mesmo dispositivo, expressamente, indica as excepcionalidades autorizadas pela inquinada Lei de Responsabilidade Fiscal, como *"os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual"*, assim, podemos considerar autorizado o reajuste inflacionário (correção monetária) desde que haja previsão legal e/ ou contratual, o que está perfeitamente amparado pelo Estatuto dos Servidores Públicos Municipais da Administração de Ribeirão Cascalheira-MT, conforme a Lei Municipal nº673 de 2013, em seu art. 66, aduzindo que:

"Art. 66 - A revisão geral de vencimento dos servidores públicos dar-se-á no mês de maio de cada ano, considerando-se este mês como data base para todas as categorias funcionais.

§ 1º - O percentual de reajuste, será único para todas as categorias funcionais deste plano, inclusive aposentados e pensionistas e deverá ser estabelecido por lei específica de iniciativa do Poder Executivo.

§ 2º - O reajuste para os servidores públicos municipais abrangidos por este plano será apurado com base no INPC/IBGE acumulado nos últimos 12 (doze) meses contados da data da sua concessão."

A supramencionada Lei Municipal, estabelece relação de trabalho entre o empregador (Prefeitura Municipal) e empregado (Servidor Público), garantindo eficácia legal e contratual sobre os termos e condições previamente estabelecidos, não se admitindo o descumprimento.

Porquanto, é de entendimento desta gestão, que o direito ao reajuste salarial prevalece, pois se enquadra à determinação legal do art. 37, inciso XV, cumulado com o inciso X da Constituição Federal, não se admitindo a irredutibilidade dos vencimentos dos servidores públicos, o que no caso em tela, a depreciação da moeda (perda inflacionária) pode ser equiparada por analogia ao instituto irredutibilidade.

BAIXADO NA SESSÃO

Em: 06/06/22

FOLHA Nº 01

ASSINATURA



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRÃO CASCALHEIRA

ESTADO DE MATO GROSSO

CNPJ: 24.772.113/0001-73

GABINETE DA PREFEITA



Percebe-se ainda, que o supracitado inciso X, autoriza a revisão geral anual dos subsídios, o que pode ser interpretado *lactu sensu*, como reposição inflacionária do período. Ou seja, diante do aumento inflacionário, a moeda sofre desvalorização, cabendo então, a recomposição da defasagem inflacionária, evitando a redução salarial vedada constitucionalmente.

Dessa forma, devido á hierarquia constitucional, entende-se que a concessão do reajuste é um direito imprescindível dos funcionários, e deve ser concedido o mais rápido possível.

Sendo assim, senhor Presidente, esses são os motivos pelos quais encaminhamos o Projeto para apreciação dos Edis, e solicitamos que o mesmo seja apreciado e obtenha deliberação favorável em sua íntegra.

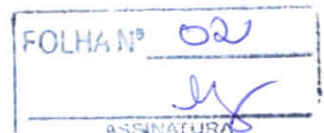
Ao finalizarmos, consignamos a Vossa Excelência e demais membros desse Poder Legislativo, nosso protesto do mais profundo respeito e consideração e nos colocamos a disposição para demais esclarecimentos que se fizer necessário.

Atenciosamente,

LUZIA NUNES BRANDÃO

Prefeita Municipal

EXMº. SR.
PAULO SCHUH
PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES
RIBEIRÃO CASCALHEIRA-MT





PROJETO DE LEI Nº20/2022.

DATA DE: 30 DE MAIO DE 2022.

“DIPÔE SOBRE REAJUSTE AOS VENCIMENTOS DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS, ATIVOS, PARA RECOMPOSIÇÃO DA DEFASAGEM INFLACIONÁRIA ANUAL, E DA OUTRAS PROVIDENCIAS”.

LUZIA NUNES BRANDÃO, Prefeita Municipal do Município de Ribeirão Cascalheira-MT, Estado de Mato Grosso, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Lei Orgânica Municipal, **FAZ SABER** que a Câmara Municipal aprovou e ela sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art.1º. Para recomposição da defasagem inflacionária do valor dos vencimentos dos servidores municipais ativos, aposentados e pensionistas lotados na administração, conforme o art.66 da Lei Municipal nº. 673/2013, referente ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022, ficam reajustados os vencimentos em 10% (dez por cento) sobre os valores recebidos ao mês de janeiro de 2022.

§1º- índice de reajuste fixado no caput deste artigo refere-se à revisão geral anual-RGA do ano de 2020, e deverá incidir sobre todas as parcelas dos vencimentos.

Art.2º. Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de janeiro de 2022.

Art.3º. As despesas decorrentes com a execução da presente Lei correrão por conta das dotações orçamentárias próprias – Lei Orçamentária Anual - LOA, suplementadas se necessário.


Art.4º. Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

GABINETE DA PREFEITA MUNICIPAL
EM, 30 DE MAIO DE 2022.


LUZIA NUNES BRANDÃO
Prefeita Municipal

Aprovado por Unidade

Em Sessão de 20/06/22

FOLHA Nº 03

ASSINATURA

**ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 1**

| AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS / SERVIDOR DE LIMPEZA PÚBLICA / GUARDA MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|-----|-----|
| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D | E | F | | | |
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | | 0% | | 12% | | 10% | | 10% | 10% |
| 1 | R\$ 1.333,20 | 0% | R\$ 1.333,20 | R\$ 1.333,20 | R\$ 1.493,18 | R\$ 1.642,50 | R\$ 1.806,75 | R\$ 1.987,43 | R\$ 2.186,17 | | | |
| 2 | R\$ 1.333,20 | 3% | R\$ 1.373,20 | R\$ 1.373,20 | R\$ 1.537,98 | R\$ 1.691,78 | R\$ 1.860,96 | R\$ 2.047,05 | R\$ 2.251,76 | | | |
| 3 | R\$ 1.333,20 | 6% | R\$ 1.413,19 | R\$ 1.413,19 | R\$ 1.582,78 | R\$ 1.741,05 | R\$ 1.915,16 | R\$ 2.106,67 | R\$ 2.317,34 | | | |
| 4 | R\$ 1.333,20 | 9% | R\$ 1.453,19 | R\$ 1.453,19 | R\$ 1.627,57 | R\$ 1.790,33 | R\$ 1.969,36 | R\$ 2.166,30 | R\$ 2.382,93 | | | |
| 5 | R\$ 1.333,20 | 12% | R\$ 1.493,18 | R\$ 1.493,18 | R\$ 1.672,37 | R\$ 1.839,60 | R\$ 2.023,56 | R\$ 2.225,92 | R\$ 2.448,51 | | | |
| 6 | R\$ 1.333,20 | 15% | R\$ 1.533,18 | R\$ 1.533,18 | R\$ 1.717,16 | R\$ 1.888,88 | R\$ 2.077,77 | R\$ 2.285,54 | R\$ 2.514,10 | | | |
| 7 | R\$ 1.333,20 | 18% | R\$ 1.573,18 | R\$ 1.573,18 | R\$ 1.761,96 | R\$ 1.938,15 | R\$ 2.131,97 | R\$ 2.345,16 | R\$ 2.579,68 | | | |
| 8 | R\$ 1.333,20 | 21% | R\$ 1.613,17 | R\$ 1.613,17 | R\$ 1.806,75 | R\$ 1.987,43 | R\$ 2.186,17 | R\$ 2.404,79 | R\$ 2.645,27 | | | |
| 9 | R\$ 1.333,20 | 24% | R\$ 1.653,17 | R\$ 1.653,17 | R\$ 1.851,55 | R\$ 2.036,70 | R\$ 2.240,37 | R\$ 2.464,41 | R\$ 2.710,85 | | | |
| 10 | R\$ 1.333,20 | 27% | R\$ 1.693,16 | R\$ 1.693,16 | R\$ 1.896,34 | R\$ 2.085,98 | R\$ 2.294,58 | R\$ 2.524,03 | R\$ 2.776,44 | | | |
| 11 | R\$ 1.333,20 | 30% | R\$ 1.733,16 | R\$ 1.733,16 | R\$ 1.941,14 | R\$ 2.135,25 | R\$ 2.348,78 | R\$ 2.583,66 | R\$ 2.842,02 | | | |
| 12 | R\$ 1.333,20 | 33% | R\$ 1.773,16 | R\$ 1.773,16 | R\$ 1.985,93 | R\$ 2.184,53 | R\$ 2.402,98 | R\$ 2.643,28 | R\$ 2.907,61 | | | |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 1.212,00 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ 1.333,20 |

- A- Ensino Fundamental
- B- Curso de Capacitação em área específica ou Conclusão de Ensino Médio
- C- Curso de Capacitação em área específica
- D- Curso de Capacitação em área específica
- E- Curso de Capacitação em área específica
- F- Curso de Capacitação em área específica

carga horária curso 200 hs

Aprovado por Unanimidade
Em Sessão de 20 / 06 / 22



**ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 2**

| CLASSE NÍVEL | RECEPCIONISTA | | | | | | | | | | |
|-----------------|-----------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|--|
| | SALÁRIO BASE | ATS % | ATS R\$ | A 0% | B 10% | C 10% | D 10% | E 10% | F 10% | | |
| 1 | R\$ 1.333,20 | 0% | R\$ 1.333,20 | R\$ 1.333,20 | R\$ 1.466,52 | R\$ 1.613,17 | R\$ 1.774,49 | R\$ 1.951,94 | R\$ 2.147,13 | | |
| 2 | R\$ 1.333,20 | 3% | R\$ 1.373,20 | R\$ 1.373,20 | R\$ 1.510,52 | R\$ 1.661,57 | R\$ 1.827,72 | R\$ 2.010,50 | R\$ 2.211,55 | | |
| 3 | R\$ 1.333,20 | 6% | R\$ 1.413,19 | R\$ 1.413,19 | R\$ 1.554,51 | R\$ 1.709,96 | R\$ 1.880,96 | R\$ 2.069,05 | R\$ 2.275,96 | | |
| 4 | R\$ 1.333,20 | 9% | R\$ 1.453,19 | R\$ 1.453,19 | R\$ 1.598,51 | R\$ 1.758,36 | R\$ 1.934,19 | R\$ 2.127,61 | R\$ 2.340,37 | | |
| 5 | R\$ 1.333,20 | 12% | R\$ 1.493,18 | R\$ 1.493,18 | R\$ 1.642,50 | R\$ 1.806,75 | R\$ 1.987,43 | R\$ 2.186,17 | R\$ 2.404,79 | | |
| 6 | R\$ 1.333,20 | 15% | R\$ 1.533,18 | R\$ 1.533,18 | R\$ 1.686,50 | R\$ 1.855,15 | R\$ 2.040,66 | R\$ 2.244,73 | R\$ 2.469,20 | | |
| 7 | R\$ 1.333,20 | 18% | R\$ 1.573,18 | R\$ 1.573,18 | R\$ 1.730,49 | R\$ 1.903,54 | R\$ 2.093,90 | R\$ 2.303,29 | R\$ 2.533,62 | | |
| 8 | R\$ 1.333,20 | 21% | R\$ 1.613,17 | R\$ 1.613,17 | R\$ 1.774,49 | R\$ 1.951,94 | R\$ 2.147,13 | R\$ 2.361,85 | R\$ 2.598,03 | | |
| 9 | R\$ 1.333,20 | 24% | R\$ 1.653,17 | R\$ 1.653,17 | R\$ 1.818,48 | R\$ 2.000,33 | R\$ 2.200,37 | R\$ 2.420,40 | R\$ 2.662,44 | | |
| 10 | R\$ 1.333,20 | 27% | R\$ 1.693,16 | R\$ 1.693,16 | R\$ 1.862,48 | R\$ 2.048,73 | R\$ 2.253,60 | R\$ 2.478,96 | R\$ 2.726,86 | | |
| 11 | R\$ 1.333,20 | 30% | R\$ 1.733,16 | R\$ 1.733,16 | R\$ 1.906,48 | R\$ 2.097,12 | R\$ 2.306,84 | R\$ 2.537,52 | R\$ 2.791,27 | | |
| 12 | R\$ 1.333,20 | 33% | R\$ 1.773,16 | R\$ 1.773,16 | R\$ 1.950,47 | R\$ 2.145,52 | R\$ 2.360,07 | R\$ 2.596,08 | R\$ 2.855,69 | | |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 1.212,00 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Realjste | R\$ 1.333,20 |

- A- Ensino Médio
- B- Curso de Capacitação em área específica 200 HS curso
- C- Curso de Capacitação em área específica
- D- Curso de Capacitação em área específica
- E - Curso de Capacitação em área específica
- F - Curso de Capacitação em área específica

Aprovado por Unanimidade
Em Sessão de 20/10/2022



FOLHA Nº 05
ASSINATURA

**ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 3**

MOTORISTA/ OPERADOR DE MAQUINA AGRÍCOLA

| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D | E | F |
|--------|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | 0% | 12% | 10% | 10% | 10% | 10% |
| 1 | R\$ 2.072,81 | 0% | R\$ 2.072,81 | R\$ 2.072,81 | R\$ 2.321,54 | R\$ 2.553,70 | R\$ 2.809,07 | R\$ 3.089,97 | R\$ 3.398,97 |
| 2 | R\$ 2.072,81 | 3% | R\$ 2.134,99 | R\$ 2.134,99 | R\$ 2.391,19 | R\$ 2.630,31 | R\$ 2.893,34 | R\$ 3.182,67 | R\$ 3.500,94 |
| 3 | R\$ 2.072,81 | 6% | R\$ 2.197,18 | R\$ 2.197,18 | R\$ 2.460,84 | R\$ 2.706,92 | R\$ 2.977,61 | R\$ 3.275,37 | R\$ 3.602,91 |
| 4 | R\$ 2.072,81 | 9% | R\$ 2.259,36 | R\$ 2.259,36 | R\$ 2.530,48 | R\$ 2.783,53 | R\$ 3.061,88 | R\$ 3.368,07 | R\$ 3.704,88 |
| 5 | R\$ 2.072,81 | 12% | R\$ 2.321,54 | R\$ 2.321,54 | R\$ 2.600,13 | R\$ 2.860,14 | R\$ 3.146,16 | R\$ 3.460,77 | R\$ 3.806,85 |
| 6 | R\$ 2.072,81 | 15% | R\$ 2.383,73 | R\$ 2.383,73 | R\$ 2.669,78 | R\$ 2.936,75 | R\$ 3.230,43 | R\$ 3.553,47 | R\$ 3.908,82 |
| 7 | R\$ 2.072,81 | 18% | R\$ 2.445,91 | R\$ 2.445,91 | R\$ 2.739,42 | R\$ 3.013,36 | R\$ 3.314,70 | R\$ 3.646,17 | R\$ 4.010,79 |
| 8 | R\$ 2.072,81 | 21% | R\$ 2.508,10 | R\$ 2.508,10 | R\$ 2.809,07 | R\$ 3.089,97 | R\$ 3.398,97 | R\$ 3.738,87 | R\$ 4.112,76 |
| 9 | R\$ 2.072,81 | 24% | R\$ 2.570,28 | R\$ 2.570,28 | R\$ 2.878,71 | R\$ 3.166,59 | R\$ 3.483,24 | R\$ 3.831,57 | R\$ 4.214,73 |
| 10 | R\$ 2.072,81 | 27% | R\$ 2.632,46 | R\$ 2.632,46 | R\$ 2.948,36 | R\$ 3.243,20 | R\$ 3.567,52 | R\$ 3.924,27 | R\$ 4.316,69 |
| 11 | R\$ 2.072,81 | 30% | R\$ 2.694,65 | R\$ 2.694,65 | R\$ 3.018,01 | R\$ 3.319,81 | R\$ 3.651,79 | R\$ 4.016,97 | R\$ 4.418,66 |
| 12 | R\$ 2.072,81 | 33% | R\$ 2.756,83 | R\$ 2.756,83 | R\$ 3.087,65 | R\$ 3.396,42 | R\$ 3.736,06 | R\$ 4.109,67 | R\$ 4.520,63 |

| | |
|--------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 1.884,37 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Permanência do salário | R\$ 2.072,81 |

- A- Ensino Fundamental
- B- Curso de Capacitação em área específica ou Conclusão de Ensino Médio
- C- Curso de Capacitação em área específica
- D- Curso de Capacitação em área específica
- E - Curso de Capacitação em área específica
- F - Curso de Capacitação em área específica

200 hs

Aprovado por Uranirivárus

Em Sessão de 20/06/22



FOLHA Nº 06

ASSINATURA dy

**ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 4**

| OPERADOR DE MOTONIVELADORA/ OPERADOR DE MAQUINAS PESADAS/MECÂNICO | | | | | | | | | | | |
|---|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D | E | F | | |
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | 0% | 12% | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% | |
| 1 | R\$ 2.400,40 | 0% | R\$ 2.400,40 | R\$ 2.400,40 | R\$ 2.688,45 | R\$ 2.957,30 | R\$ 3.253,03 | R\$ 3.578,33 | R\$ 3.936,16 | R\$ 4.290,42 | R\$ 4.644,67 |
| 2 | R\$ 2.400,40 | 3% | R\$ 2.472,42 | R\$ 2.472,42 | R\$ 2.769,11 | R\$ 3.046,02 | R\$ 3.350,62 | R\$ 3.685,68 | R\$ 4.054,25 | R\$ 4.417,23 | R\$ 4.780,84 |
| 3 | R\$ 2.400,40 | 6% | R\$ 2.544,43 | R\$ 2.544,43 | R\$ 2.849,76 | R\$ 3.134,74 | R\$ 3.448,21 | R\$ 3.793,03 | R\$ 4.172,33 | R\$ 4.535,94 | R\$ 4.899,93 |
| 4 | R\$ 2.400,40 | 9% | R\$ 2.616,44 | R\$ 2.616,44 | R\$ 2.930,41 | R\$ 3.223,46 | R\$ 3.545,80 | R\$ 3.900,38 | R\$ 4.290,42 | R\$ 4.651,83 | R\$ 4.998,93 |
| 5 | R\$ 2.400,40 | 12% | R\$ 2.688,45 | R\$ 2.688,45 | R\$ 3.011,07 | R\$ 3.312,17 | R\$ 3.643,39 | R\$ 4.007,73 | R\$ 4.408,50 | R\$ 4.815,59 | R\$ 5.222,43 |
| 6 | R\$ 2.400,40 | 15% | R\$ 2.760,47 | R\$ 2.760,47 | R\$ 3.091,72 | R\$ 3.400,89 | R\$ 3.740,98 | R\$ 4.115,08 | R\$ 4.526,59 | R\$ 4.941,83 | R\$ 5.366,16 |
| 7 | R\$ 2.400,40 | 18% | R\$ 2.832,48 | R\$ 2.832,48 | R\$ 3.172,37 | R\$ 3.489,61 | R\$ 3.838,57 | R\$ 4.222,43 | R\$ 4.644,67 | R\$ 5.054,25 | R\$ 5.480,84 |
| 8 | R\$ 2.400,40 | 21% | R\$ 2.904,49 | R\$ 2.904,49 | R\$ 3.253,03 | R\$ 3.578,33 | R\$ 3.936,16 | R\$ 4.329,78 | R\$ 4.762,76 | R\$ 5.171,01 | R\$ 5.600,75 |
| 9 | R\$ 2.400,40 | 24% | R\$ 2.976,50 | R\$ 2.976,50 | R\$ 3.333,68 | R\$ 3.667,05 | R\$ 4.033,76 | R\$ 4.437,13 | R\$ 4.880,84 | R\$ 5.288,16 | R\$ 5.720,66 |
| 10 | R\$ 2.400,40 | 27% | R\$ 3.048,51 | R\$ 3.048,51 | R\$ 3.414,34 | R\$ 3.755,77 | R\$ 4.131,35 | R\$ 4.544,48 | R\$ 4.998,93 | R\$ 5.395,59 | R\$ 5.840,57 |
| 11 | R\$ 2.400,40 | 30% | R\$ 3.120,53 | R\$ 3.120,53 | R\$ 3.494,99 | R\$ 3.844,49 | R\$ 4.228,94 | R\$ 4.651,83 | R\$ 5.117,01 | R\$ 5.503,02 | R\$ 5.960,48 |
| 12 | R\$ 2.400,40 | 33% | R\$ 3.192,54 | R\$ 3.192,54 | R\$ 3.575,64 | R\$ 3.933,21 | R\$ 4.326,53 | R\$ 4.759,18 | R\$ 5.235,10 | R\$ 5.610,49 | R\$ 6.080,39 |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 2.182,19 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ 2.400,40 |

- A- Ensino Fundamental
- B- Curso de Capacitação em área específica ou Conclusão de Ensino Médio
- C- Curso de Capacitação em área específica
- D- Curso de Capacitação em área específica
- E - Curso de Capacitação em área específica
- F - Curso de Capacitação em área específica

200 hs

Aprovado por Unanimidade
Em Sessão de 20/06/22

FOLHA Nº 07
ASSINATURA

**ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 5**

| AGENTE ADMINISTRATIVO/ ALMOXARIFE/ FISCAL DE POSTURAS E OBRAS / FISCAL DE TRIBUTOS | | | | | | | | | | |
|--|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|--|
| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D | E | | |
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | 0% | 30% | 10% | 5% | 10% | | |
| 1 | R\$ 2.065,51 | 0% | R\$ 2.065,51 | R\$ 2.065,51 | R\$ 2.685,16 | R\$ 2.953,68 | R\$ 3.101,36 | R\$ 3.411,50 | | |
| 2 | R\$ 2.065,51 | 3% | R\$ 2.127,48 | R\$ 2.127,48 | R\$ 2.765,72 | R\$ 3.042,29 | R\$ 3.194,40 | R\$ 3.513,84 | | |
| 3 | R\$ 2.065,51 | 6% | R\$ 2.189,44 | R\$ 2.189,44 | R\$ 2.846,27 | R\$ 3.130,90 | R\$ 3.287,45 | R\$ 3.616,19 | | |
| 4 | R\$ 2.065,51 | 9% | R\$ 2.251,41 | R\$ 2.251,41 | R\$ 2.926,83 | R\$ 3.219,51 | R\$ 3.380,49 | R\$ 3.718,53 | | |
| 5 | R\$ 2.065,51 | 12% | R\$ 2.313,37 | R\$ 2.313,37 | R\$ 3.007,38 | R\$ 3.308,12 | R\$ 3.473,53 | R\$ 3.820,88 | | |
| 6 | R\$ 2.065,51 | 15% | R\$ 2.375,34 | R\$ 2.375,34 | R\$ 3.087,94 | R\$ 3.396,73 | R\$ 3.566,57 | R\$ 3.923,22 | | |
| 7 | R\$ 2.065,51 | 18% | R\$ 2.437,30 | R\$ 2.437,30 | R\$ 3.168,49 | R\$ 3.485,34 | R\$ 3.659,61 | R\$ 4.025,57 | | |
| 8 | R\$ 2.065,51 | 21% | R\$ 2.499,27 | R\$ 2.499,27 | R\$ 3.249,05 | R\$ 3.573,95 | R\$ 3.752,65 | R\$ 4.127,91 | | |
| 9 | R\$ 2.065,51 | 24% | R\$ 2.561,23 | R\$ 2.561,23 | R\$ 3.329,60 | R\$ 3.662,56 | R\$ 3.845,69 | R\$ 4.230,26 | | |
| 10 | R\$ 2.065,51 | 27% | R\$ 2.623,20 | R\$ 2.623,20 | R\$ 3.410,16 | R\$ 3.751,17 | R\$ 3.938,73 | R\$ 4.332,60 | | |
| 11 | R\$ 2.065,51 | 30% | R\$ 2.685,16 | R\$ 2.685,16 | R\$ 3.490,71 | R\$ 3.839,78 | R\$ 4.031,77 | R\$ 4.434,95 | | |
| 12 | R\$ 2.065,51 | 33% | R\$ 2.747,13 | R\$ 2.747,13 | R\$ 3.571,27 | R\$ 3.928,39 | R\$ 4.124,81 | R\$ 4.537,29 | | |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 1.877,74 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ 2.065,51 |

- A - Ensino Médio Completo
- B - Superior Completo
- C - Pós Graduação - Nível Especialização em área específica
- D - Mestrado
- E - Doutorado

Aprovado por Unanimidade


Em Sessão de 20/06/22

**ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 6**

| ELETRICISTA / TÉCNICO AGRÍCOLA / TÉCNICO CONTÁBIL / TÉCNICO DE INFORMÁTICA / TÉCNICO SANEAMENTO | | | | | | | | | | |
|---|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|--|
| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D | E | | |
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | 0% | 30% | 5% | 10% | 10% | | |
| 1 | R\$ 2.240,57 | 0% | R\$ 2.240,57 | R\$ 2.240,57 | R\$ 2.912,74 | R\$ 3.058,38 | R\$ 3.364,22 | R\$ 3.700,64 | | |
| 2 | R\$ 2.240,57 | 3% | R\$ 2.307,79 | R\$ 2.307,79 | R\$ 3.000,12 | R\$ 3.150,13 | R\$ 3.465,14 | R\$ 3.811,66 | | |
| 3 | R\$ 2.240,57 | 6% | R\$ 2.375,00 | R\$ 2.375,00 | R\$ 3.087,51 | R\$ 3.241,88 | R\$ 3.566,07 | R\$ 3.922,68 | | |
| 4 | R\$ 2.240,57 | 9% | R\$ 2.442,22 | R\$ 2.442,22 | R\$ 3.174,89 | R\$ 3.333,63 | R\$ 3.667,00 | R\$ 4.033,70 | | |
| 5 | R\$ 2.240,57 | 12% | R\$ 2.509,44 | R\$ 2.509,44 | R\$ 3.262,27 | R\$ 3.425,38 | R\$ 3.767,92 | R\$ 4.144,71 | | |
| 6 | R\$ 2.240,57 | 15% | R\$ 2.576,66 | R\$ 2.576,66 | R\$ 3.349,65 | R\$ 3.517,14 | R\$ 3.868,85 | R\$ 4.255,73 | | |
| 7 | R\$ 2.240,57 | 18% | R\$ 2.643,87 | R\$ 2.643,87 | R\$ 3.437,04 | R\$ 3.608,89 | R\$ 3.969,78 | R\$ 4.366,75 | | |
| 8 | R\$ 2.240,57 | 21% | R\$ 2.711,09 | R\$ 2.711,09 | R\$ 3.524,42 | R\$ 3.700,64 | R\$ 4.070,70 | R\$ 4.477,77 | | |
| 9 | R\$ 2.240,57 | 24% | R\$ 2.778,31 | R\$ 2.778,31 | R\$ 3.611,80 | R\$ 3.792,39 | R\$ 4.171,63 | R\$ 4.588,79 | | |
| 10 | R\$ 2.240,57 | 27% | R\$ 2.845,52 | R\$ 2.845,52 | R\$ 3.699,18 | R\$ 3.884,14 | R\$ 4.272,56 | R\$ 4.699,81 | | |
| 11 | R\$ 2.240,57 | 30% | R\$ 2.912,74 | R\$ 2.912,74 | R\$ 3.786,56 | R\$ 3.975,89 | R\$ 4.373,48 | R\$ 4.810,83 | | |
| 12 | R\$ 2.240,57 | 33% | R\$ 2.979,96 | R\$ 2.979,96 | R\$ 3.873,95 | R\$ 4.067,64 | R\$ 4.474,41 | R\$ 4.921,85 | | |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 2.036,88 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ 2.240,57 |

- A - Ensino Médio Completo com Registro no Conselho de Classe
- B - Graduação
- C - Especialização em área específica
- D - Mestrado
- E - Doutorado

FOLHA Nº 09

 ASSINATURA

Aprovado por Unanimidade

Em Sessão de 20/10/2022



ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 7

20 HORAS

| CLASSE NÍVEL | SALÁRIO BASE | ASSISTENTE SOCIAL / PSICOLOGO / TURISMOLOGO | | | | | |
|--------------|--------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | ATS % | ATS R\$ | A 0% | B 20% | C 5% | D 5% |
| 1 | R\$ 2.851,31 | 0% | R\$ 2.851,31 | R\$ 2.851,31 | R\$ 3.421,58 | R\$ 3.592,66 | R\$ 3.772,29 |
| 2 | R\$ 2.851,31 | 3% | R\$ 2.936,85 | R\$ 2.936,85 | R\$ 3.524,22 | R\$ 3.700,44 | R\$ 3.885,46 |
| 3 | R\$ 2.851,31 | 6% | R\$ 3.022,39 | R\$ 3.022,39 | R\$ 3.626,87 | R\$ 3.808,21 | R\$ 3.998,63 |
| 4 | R\$ 2.851,31 | 9% | R\$ 3.107,93 | R\$ 3.107,93 | R\$ 3.729,52 | R\$ 3.915,99 | R\$ 4.111,79 |
| 5 | R\$ 2.851,31 | 12% | R\$ 3.193,47 | R\$ 3.193,47 | R\$ 3.832,17 | R\$ 4.023,77 | R\$ 4.224,96 |
| 6 | R\$ 2.851,31 | 15% | R\$ 3.279,01 | R\$ 3.279,01 | R\$ 3.934,81 | R\$ 4.131,55 | R\$ 4.338,13 |
| 7 | R\$ 2.851,31 | 18% | R\$ 3.364,55 | R\$ 3.364,55 | R\$ 4.037,46 | R\$ 4.239,33 | R\$ 4.451,30 |
| 8 | R\$ 2.851,31 | 21% | R\$ 3.450,09 | R\$ 3.450,09 | R\$ 4.140,11 | R\$ 4.347,11 | R\$ 4.564,47 |
| 9 | R\$ 2.851,31 | 24% | R\$ 3.535,63 | R\$ 3.535,63 | R\$ 4.242,76 | R\$ 4.454,89 | R\$ 4.677,64 |
| 10 | R\$ 2.851,31 | 27% | R\$ 3.621,17 | R\$ 3.621,17 | R\$ 4.345,40 | R\$ 4.562,67 | R\$ 4.790,81 |
| 11 | R\$ 2.851,31 | 30% | R\$ 3.706,71 | R\$ 3.706,71 | R\$ 4.448,05 | R\$ 4.670,45 | R\$ 4.903,97 |
| 12 | R\$ 2.851,31 | 33% | R\$ 3.792,25 | R\$ 3.792,25 | R\$ 4.550,70 | R\$ 4.778,23 | R\$ 5.017,14 |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 2.592,10 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ 2.851,31 |

- A - Ensino Superior Completo
- B - Pós - Graduação/Nível Especialização
- C - Mestrado
- D - Doutorado

FOLHA Nº 10
ASSINATURA

Aprovado por Unanimidade
Em Sessão de 20/10/22

ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 8

20 HORAS

| AGENTE CONTROLE INTERNO / ENGENHEIRO AGRÔNOMO | | | | | | | | | |
|---|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|--|
| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D | | |
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | 0% | 20% | 5% | 5% | | |
| 1 | R\$ 3.564,54 | 0% | R\$ 3.564,54 | R\$ 3.564,54 | R\$ 4.277,45 | R\$ 4.491,33 | R\$ 4.715,89 | | |
| 2 | R\$ 3.564,54 | 3% | R\$ 3.671,48 | R\$ 3.671,48 | R\$ 4.405,78 | R\$ 4.626,07 | R\$ 4.857,37 | | |
| 3 | R\$ 3.564,54 | 6% | R\$ 3.778,42 | R\$ 3.778,42 | R\$ 4.534,10 | R\$ 4.760,80 | R\$ 4.998,85 | | |
| 4 | R\$ 3.564,54 | 9% | R\$ 3.885,35 | R\$ 3.885,35 | R\$ 4.662,42 | R\$ 4.895,54 | R\$ 5.140,32 | | |
| 5 | R\$ 3.564,54 | 12% | R\$ 3.992,29 | R\$ 3.992,29 | R\$ 4.790,75 | R\$ 5.030,28 | R\$ 5.281,80 | | |
| 6 | R\$ 3.564,54 | 15% | R\$ 4.099,23 | R\$ 4.099,23 | R\$ 4.919,07 | R\$ 5.165,02 | R\$ 5.423,28 | | |
| 7 | R\$ 3.564,54 | 18% | R\$ 4.206,16 | R\$ 4.206,16 | R\$ 5.047,39 | R\$ 5.299,76 | R\$ 5.564,75 | | |
| 8 | R\$ 3.564,54 | 21% | R\$ 4.313,10 | R\$ 4.313,10 | R\$ 5.175,72 | R\$ 5.434,50 | R\$ 5.706,23 | | |
| 9 | R\$ 3.564,54 | 24% | R\$ 4.420,03 | R\$ 4.420,03 | R\$ 5.304,04 | R\$ 5.569,24 | R\$ 5.847,71 | | |
| 10 | R\$ 3.564,54 | 27% | R\$ 4.526,97 | R\$ 4.526,97 | R\$ 5.432,36 | R\$ 5.703,98 | R\$ 5.989,18 | | |
| 11 | R\$ 3.564,54 | 30% | R\$ 4.633,91 | R\$ 4.633,91 | R\$ 5.560,69 | R\$ 5.838,72 | R\$ 6.130,66 | | |
| 12 | R\$ 3.564,54 | 33% | R\$ 4.740,84 | R\$ 4.740,84 | R\$ 5.689,01 | R\$ 5.973,46 | R\$ 6.272,14 | | |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 3.240,49 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ 3.564,54 |

- A - Ensino Superior Completo
- B - Pós - Graduação/Nível Especialização
- C - Mestrado
- D - Doutorado

FOLHA Nº 11
ASSINATURA 

Aprovado por Unanimidade

Em Sessão de 29/10/22



**ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 10**

40 HORAS

| CLASSE NÍVEL | SALÁRIO BASE | ATS % | ANALISTA DE SISTEMA / PSICOLOGO / TURISMOLOGO | | A 0% | B 20% | C 5% | D 5% |
|-----------------|-----------------|----------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|---------|
| | | | ATS R\$ | ATS R\$ | | | | |
| 1 | R\$ 5.447,03 | 0% | R\$ 5.447,03 | R\$ 5.447,03 | R\$ 6.536,44 | R\$ 6.863,26 | R\$ 7.206,42 | |
| 2 | R\$ 5.447,03 | 3% | R\$ 5.610,44 | R\$ 5.610,44 | R\$ 6.732,53 | R\$ 7.069,16 | R\$ 7.422,61 | |
| 3 | R\$ 5.447,03 | 6% | R\$ 5.773,85 | R\$ 5.773,85 | R\$ 6.928,62 | R\$ 7.275,05 | R\$ 7.638,81 | |
| 4 | R\$ 5.447,03 | 9% | R\$ 5.937,26 | R\$ 5.937,26 | R\$ 7.124,72 | R\$ 7.480,95 | R\$ 7.855,00 | |
| 5 | R\$ 5.447,03 | 12% | R\$ 6.100,67 | R\$ 6.100,67 | R\$ 7.320,81 | R\$ 7.686,85 | R\$ 8.071,19 | |
| 6 | R\$ 5.447,03 | 15% | R\$ 6.264,09 | R\$ 6.264,09 | R\$ 7.516,90 | R\$ 7.892,75 | R\$ 8.287,38 | |
| 7 | R\$ 5.447,03 | 18% | R\$ 6.427,50 | R\$ 6.427,50 | R\$ 7.713,00 | R\$ 8.098,65 | R\$ 8.503,58 | |
| 8 | R\$ 5.447,03 | 21% | R\$ 6.590,91 | R\$ 6.590,91 | R\$ 7.909,09 | R\$ 8.304,54 | R\$ 8.719,77 | |
| 9 | R\$ 5.447,03 | 24% | R\$ 6.754,32 | R\$ 6.754,32 | R\$ 8.105,18 | R\$ 8.510,44 | R\$ 8.935,96 | |
| 10 | R\$ 5.447,03 | 27% | R\$ 6.917,73 | R\$ 6.917,73 | R\$ 8.301,27 | R\$ 8.716,34 | R\$ 9.152,16 | |
| 11 | R\$ 5.447,03 | 30% | R\$ 7.081,14 | R\$ 7.081,14 | R\$ 8.497,37 | R\$ 8.922,24 | R\$ 9.368,35 | |
| 12 | R\$ 5.447,03 | 33% | R\$ 7.244,55 | R\$ 7.244,55 | R\$ 8.693,46 | R\$ 9.128,13 | R\$ 9.584,54 | |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 4.951,85 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ 5.447,03 |

- A - Ensino Superior Completo
- B - Pós - Graduação/Nível Especialização
- C - Mestrado
- D - Doutorado

FOLHA Nº 12
ASSINATURA

Aprovado por Unanimidade

Em Sessão de 20/06/22



ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 9

20 HORAS

ADVOGADO / ENGENHEIRO CIVIL / CONTADOR

| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D |
|--------|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | 0% | 20% | 5% | 5% |
| 1 | R\$ 3.671,71 | 0% | R\$ 3.671,71 | R\$ 3.671,71 | R\$ 4.406,05 | R\$ 4.626,36 | R\$ 4.857,67 |
| 2 | R\$ 3.671,71 | 3% | R\$ 3.781,86 | R\$ 3.781,86 | R\$ 4.538,24 | R\$ 4.765,15 | R\$ 5.003,41 |
| 3 | R\$ 3.671,71 | 6% | R\$ 3.892,01 | R\$ 3.892,01 | R\$ 4.670,42 | R\$ 4.903,94 | R\$ 5.149,14 |
| 4 | R\$ 3.671,71 | 9% | R\$ 4.002,17 | R\$ 4.002,17 | R\$ 4.802,60 | R\$ 5.042,73 | R\$ 5.294,87 |
| 5 | R\$ 3.671,71 | 12% | R\$ 4.112,32 | R\$ 4.112,32 | R\$ 4.934,78 | R\$ 5.181,52 | R\$ 5.440,60 |
| 6 | R\$ 3.671,71 | 15% | R\$ 4.222,47 | R\$ 4.222,47 | R\$ 5.066,96 | R\$ 5.320,31 | R\$ 5.586,33 |
| 7 | R\$ 3.671,71 | 18% | R\$ 4.332,62 | R\$ 4.332,62 | R\$ 5.199,14 | R\$ 5.459,10 | R\$ 5.732,06 |
| 8 | R\$ 3.671,71 | 21% | R\$ 4.442,77 | R\$ 4.442,77 | R\$ 5.331,33 | R\$ 5.597,89 | R\$ 5.877,79 |
| 9 | R\$ 3.671,71 | 24% | R\$ 4.552,92 | R\$ 4.552,92 | R\$ 5.463,51 | R\$ 5.736,68 | R\$ 6.023,52 |
| 10 | R\$ 3.671,71 | 27% | R\$ 4.663,07 | R\$ 4.663,07 | R\$ 5.595,69 | R\$ 5.875,47 | R\$ 6.169,25 |
| 11 | R\$ 3.671,71 | 30% | R\$ 4.773,23 | R\$ 4.773,23 | R\$ 5.727,87 | R\$ 6.014,26 | R\$ 6.314,98 |
| 12 | R\$ 3.671,71 | 33% | R\$ 4.883,38 | R\$ 4.883,38 | R\$ 5.860,05 | R\$ 6.153,05 | R\$ 6.460,71 |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 3.337,92 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Realjuse | R\$ 3.671,71 |

- A - Ensino Superior Completo
- B - Pós - Graduação/Nível Especialização
- C - Mestrado
- D - Doutorado

FOLHA Nº 13
ASSINATURA

Aprovado por Unanimidade

Em Sessão de 20/06/22



ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 11

40 HORAS

| AGENTE CONTROLE INTERNO / ENGENHEIRO AGRÔNOMO | | | | | | | | | |
|---|--------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|
| CLASSE NÍVEL | SALÁRIO BASE | ATS % | ATS R\$ | A 0% | B 20% | C 5% | D 5% | | |
| 1 | R\$ 5.635,89 | 0% | R\$ 5.635,89 | R\$ 5.635,89 | R\$ 6.763,07 | R\$ 7.101,23 | R\$ 7.456,29 | R\$ 7.456,29 | |
| 2 | R\$ 5.635,89 | 3% | R\$ 5.804,97 | R\$ 5.804,97 | R\$ 6.965,97 | R\$ 7.314,26 | R\$ 7.679,98 | R\$ 7.679,98 | |
| 3 | R\$ 5.635,89 | 6% | R\$ 5.974,05 | R\$ 5.974,05 | R\$ 7.168,86 | R\$ 7.527,30 | R\$ 7.903,67 | R\$ 7.903,67 | |
| 4 | R\$ 5.635,89 | 9% | R\$ 6.143,12 | R\$ 6.143,12 | R\$ 7.371,75 | R\$ 7.740,34 | R\$ 8.127,35 | R\$ 8.127,35 | |
| 5 | R\$ 5.635,89 | 12% | R\$ 6.312,20 | R\$ 6.312,20 | R\$ 7.574,64 | R\$ 7.953,37 | R\$ 8.351,04 | R\$ 8.351,04 | |
| 6 | R\$ 5.635,89 | 15% | R\$ 6.481,28 | R\$ 6.481,28 | R\$ 7.777,53 | R\$ 8.166,41 | R\$ 8.574,73 | R\$ 8.574,73 | |
| 7 | R\$ 5.635,89 | 18% | R\$ 6.650,36 | R\$ 6.650,36 | R\$ 7.980,43 | R\$ 8.379,45 | R\$ 8.798,42 | R\$ 8.798,42 | |
| 8 | R\$ 5.635,89 | 21% | R\$ 6.819,43 | R\$ 6.819,43 | R\$ 8.183,32 | R\$ 8.592,48 | R\$ 9.022,11 | R\$ 9.022,11 | |
| 9 | R\$ 5.635,89 | 24% | R\$ 6.988,51 | R\$ 6.988,51 | R\$ 8.386,21 | R\$ 8.805,52 | R\$ 9.245,80 | R\$ 9.245,80 | |
| 10 | R\$ 5.635,89 | 27% | R\$ 7.157,59 | R\$ 7.157,59 | R\$ 8.589,10 | R\$ 9.018,56 | R\$ 9.469,49 | R\$ 9.469,49 | |
| 11 | R\$ 5.635,89 | 30% | R\$ 7.326,66 | R\$ 7.326,66 | R\$ 8.792,00 | R\$ 9.231,59 | R\$ 9.693,17 | R\$ 9.693,17 | |
| 12 | R\$ 5.635,89 | 33% | R\$ 7.495,74 | R\$ 7.495,74 | R\$ 8.994,89 | R\$ 9.444,63 | R\$ 9.916,86 | R\$ 9.916,86 | |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 5.123,54 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ 5.635,89 |

- A - Ensino Superior Completo
- B - Pós - Graduação/Nível Especialização
- C - Mestrado
- D - Doutorado

FOLHA Nº 14
ASSINATURA

Aprovado por Unanimidade
Em Sessão de 20/10/22

ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 12
 40 HORAS

| ADVOGADO / ENGENHEIRO CIVIL / CONTADOR | | | | | | | | | |
|--|--------------|-----|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--|--|
| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D | | |
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | 0% | 20% | 5% | 5% | | |
| 1 | R\$ 6.815,62 | 0% | R\$ 6.815,62 | R\$ 6.815,62 | R\$ 8.178,74 | R\$ 8.587,68 | R\$ 9.017,06 | | |
| 2 | R\$ 6.815,62 | 3% | R\$ 7.020,08 | R\$ 7.020,08 | R\$ 8.424,10 | R\$ 8.845,31 | R\$ 9.287,57 | | |
| 3 | R\$ 6.815,62 | 6% | R\$ 7.224,55 | R\$ 7.224,55 | R\$ 8.669,46 | R\$ 9.102,94 | R\$ 9.558,08 | | |
| 4 | R\$ 6.815,62 | 9% | R\$ 7.429,02 | R\$ 7.429,02 | R\$ 8.914,82 | R\$ 9.360,57 | R\$ 9.828,59 | | |
| 5 | R\$ 6.815,62 | 12% | R\$ 7.633,49 | R\$ 7.633,49 | R\$ 9.160,19 | R\$ 9.618,20 | R\$ 10.099,11 | | |
| 6 | R\$ 6.815,62 | 15% | R\$ 7.837,96 | R\$ 7.837,96 | R\$ 9.405,55 | R\$ 9.875,83 | R\$ 10.369,62 | | |
| 7 | R\$ 6.815,62 | 18% | R\$ 8.042,43 | R\$ 8.042,43 | R\$ 9.650,91 | R\$ 10.133,46 | R\$ 10.640,13 | | |
| 8 | R\$ 6.815,62 | 21% | R\$ 8.246,89 | R\$ 8.246,89 | R\$ 9.896,27 | R\$ 10.391,09 | R\$ 10.910,64 | | |
| 9 | R\$ 6.815,62 | 24% | R\$ 8.451,36 | R\$ 8.451,36 | R\$ 10.141,64 | R\$ 10.648,72 | R\$ 11.181,15 | | |
| 10 | R\$ 6.815,62 | 27% | R\$ 8.655,83 | R\$ 8.655,83 | R\$ 10.387,00 | R\$ 10.906,35 | R\$ 11.451,67 | | |
| 11 | R\$ 6.815,62 | 30% | R\$ 8.860,30 | R\$ 8.860,30 | R\$ 10.632,36 | R\$ 11.163,98 | R\$ 11.722,18 | | |
| 12 | R\$ 6.815,62 | 33% | R\$ 9.064,77 | R\$ 9.064,77 | R\$ 10.877,72 | R\$ 11.421,61 | R\$ 11.992,69 | | |

| | | |
|---------------------------|-----|----------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ | 6.196,01 |
| Percentual de Elevação | | 10,00% |
| Novo Salário com Realjste | R\$ | 6.815,62 |

- A - Ensino Superior Completo
- B - Pós - Graduação/Nível Especialização
- C - Mestrado
- D - Doutorado

FOLHA Nº 15
 ASSINATURA

Aprovado por Unanimidade
 Em Sessão de 20/06/22

ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 13
 20 HORAS

| MÉDICO VETERINÁRIO | | | | | | | | | |
|--------------------|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|--|
| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D | | |
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | 0% | 20% | 5% | 5% | | |
| 1 | R\$ 2.723,52 | 0% | R\$ 2.723,52 | R\$ 2.723,52 | R\$ 3.268,22 | R\$ 3.431,63 | R\$ 3.603,21 | | |
| 2 | R\$ 2.723,52 | 3% | R\$ 2.805,22 | R\$ 2.805,22 | R\$ 3.366,26 | R\$ 3.534,58 | R\$ 3.711,31 | | |
| 3 | R\$ 2.723,52 | 6% | R\$ 2.886,93 | R\$ 2.886,93 | R\$ 3.464,31 | R\$ 3.637,53 | R\$ 3.819,40 | | |
| 4 | R\$ 2.723,52 | 9% | R\$ 2.968,63 | R\$ 2.968,63 | R\$ 3.562,36 | R\$ 3.740,48 | R\$ 3.927,50 | | |
| 5 | R\$ 2.723,52 | 12% | R\$ 3.050,34 | R\$ 3.050,34 | R\$ 3.660,40 | R\$ 3.843,42 | R\$ 4.035,60 | | |
| 6 | R\$ 2.723,52 | 15% | R\$ 3.132,04 | R\$ 3.132,04 | R\$ 3.758,45 | R\$ 3.946,37 | R\$ 4.143,69 | | |
| 7 | R\$ 2.723,52 | 18% | R\$ 3.213,75 | R\$ 3.213,75 | R\$ 3.856,50 | R\$ 4.049,32 | R\$ 4.251,79 | | |
| 8 | R\$ 2.723,52 | 21% | R\$ 3.295,45 | R\$ 3.295,45 | R\$ 3.954,54 | R\$ 4.152,27 | R\$ 4.359,89 | | |
| 9 | R\$ 2.723,52 | 24% | R\$ 3.377,16 | R\$ 3.377,16 | R\$ 4.052,59 | R\$ 4.255,22 | R\$ 4.467,98 | | |
| 10 | R\$ 2.723,52 | 27% | R\$ 3.458,86 | R\$ 3.458,86 | R\$ 4.150,64 | R\$ 4.358,17 | R\$ 4.576,08 | | |
| 11 | R\$ 2.723,52 | 30% | R\$ 3.540,57 | R\$ 3.540,57 | R\$ 4.248,68 | R\$ 4.461,12 | R\$ 4.684,17 | | |
| 12 | R\$ 2.723,52 | 33% | R\$ 3.622,28 | R\$ 3.622,28 | R\$ 4.346,73 | R\$ 4.564,07 | R\$ 4.792,27 | | |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 2.475,92 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ 2.723,52 |

- A - Ensino Superior Completo
- B - Pós - Graduação/Nível Especialização
- C - Mestrado
- D - Doutorado

FOLHA Nº 5
 ASSINATURA

Aprovado por Unanimidade
 Em Sessão de 20/06/22

ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 14
40 HORAS

| MÉDICO VETERINÁRIO | | | | | | | | | |
|--------------------|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|--|
| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D | | |
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | 0% | 20% | 5% | 5% | | |
| 1 | R\$ 5.447,03 | 0% | R\$ 5.447,03 | R\$ 5.447,03 | R\$ 6.536,44 | R\$ 6.863,26 | R\$ 7.206,42 | | |
| 2 | R\$ 5.447,03 | 3% | R\$ 5.610,44 | R\$ 5.610,44 | R\$ 6.732,53 | R\$ 7.069,16 | R\$ 7.422,61 | | |
| 3 | R\$ 5.447,03 | 6% | R\$ 5.773,85 | R\$ 5.773,85 | R\$ 6.928,62 | R\$ 7.275,05 | R\$ 7.638,81 | | |
| 4 | R\$ 5.447,03 | 9% | R\$ 5.937,26 | R\$ 5.937,26 | R\$ 7.124,72 | R\$ 7.480,95 | R\$ 7.855,00 | | |
| 5 | R\$ 5.447,03 | 12% | R\$ 6.100,67 | R\$ 6.100,67 | R\$ 7.320,81 | R\$ 7.686,85 | R\$ 8.071,19 | | |
| 6 | R\$ 5.447,03 | 15% | R\$ 6.264,09 | R\$ 6.264,09 | R\$ 7.516,90 | R\$ 7.892,75 | R\$ 8.287,38 | | |
| 7 | R\$ 5.447,03 | 18% | R\$ 6.427,50 | R\$ 6.427,50 | R\$ 7.713,00 | R\$ 8.098,65 | R\$ 8.503,58 | | |
| 8 | R\$ 5.447,03 | 21% | R\$ 6.590,91 | R\$ 6.590,91 | R\$ 7.909,09 | R\$ 8.304,54 | R\$ 8.719,77 | | |
| 9 | R\$ 5.447,03 | 24% | R\$ 6.754,32 | R\$ 6.754,32 | R\$ 8.105,18 | R\$ 8.510,44 | R\$ 8.935,96 | | |
| 10 | R\$ 5.447,03 | 27% | R\$ 6.917,73 | R\$ 6.917,73 | R\$ 8.301,27 | R\$ 8.716,34 | R\$ 9.152,16 | | |
| 11 | R\$ 5.447,03 | 30% | R\$ 7.081,14 | R\$ 7.081,14 | R\$ 8.497,37 | R\$ 8.922,24 | R\$ 9.368,35 | | |
| 12 | R\$ 5.447,03 | 33% | R\$ 7.244,55 | R\$ 7.244,55 | R\$ 8.693,46 | R\$ 9.128,13 | R\$ 9.584,54 | | |

| | | |
|---------------------------|-----|----------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ | 4.951,85 |
| Percentual de Elevação | | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ | 5.447,03 |

- A - Ensino Superior Completo
- B - Pós - Graduação/Nível Especialização
- C - Mestrado
- D - Doutorado

Aprovado por Unanimidade
 Em Sessão de 20/10/22



FOLHA Nº 17
 ASSINATURA

ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 15
30 HORAS

| ASSISTENTE SOCIAL | | | | | | | | | |
|-------------------|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|--|
| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D | | |
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | | | | | | |
| 1 | R\$ 3.664,25 | 0% | R\$ 3.664,25 | R\$ 3.664,25 | R\$ 4.397,10 | R\$ 4.616,96 | R\$ 4.847,81 | | |
| 2 | R\$ 3.664,25 | 3% | R\$ 3.774,18 | R\$ 3.774,18 | R\$ 4.529,02 | R\$ 4.755,47 | R\$ 4.993,24 | | |
| 3 | R\$ 3.664,25 | 6% | R\$ 3.884,11 | R\$ 3.884,11 | R\$ 4.660,93 | R\$ 4.893,98 | R\$ 5.138,68 | | |
| 4 | R\$ 3.664,25 | 9% | R\$ 3.994,04 | R\$ 3.994,04 | R\$ 4.792,84 | R\$ 5.032,49 | R\$ 5.284,11 | | |
| 5 | R\$ 3.664,25 | 12% | R\$ 4.103,96 | R\$ 4.103,96 | R\$ 4.924,76 | R\$ 5.171,00 | R\$ 5.429,54 | | |
| 6 | R\$ 3.664,25 | 15% | R\$ 4.213,89 | R\$ 4.213,89 | R\$ 5.056,67 | R\$ 5.309,50 | R\$ 5.574,98 | | |
| 7 | R\$ 3.664,25 | 18% | R\$ 4.323,82 | R\$ 4.323,82 | R\$ 5.188,58 | R\$ 5.448,01 | R\$ 5.720,41 | | |
| 8 | R\$ 3.664,25 | 21% | R\$ 4.433,75 | R\$ 4.433,75 | R\$ 5.320,50 | R\$ 5.586,52 | R\$ 5.865,85 | | |
| 9 | R\$ 3.664,25 | 24% | R\$ 4.543,67 | R\$ 4.543,67 | R\$ 5.452,41 | R\$ 5.725,03 | R\$ 6.011,28 | | |
| 10 | R\$ 3.664,25 | 27% | R\$ 4.653,60 | R\$ 4.653,60 | R\$ 5.584,32 | R\$ 5.863,54 | R\$ 6.156,72 | | |
| 11 | R\$ 3.664,25 | 30% | R\$ 4.763,53 | R\$ 4.763,53 | R\$ 5.716,24 | R\$ 6.002,05 | R\$ 6.302,15 | | |
| 12 | R\$ 3.664,25 | 33% | R\$ 4.873,46 | R\$ 4.873,46 | R\$ 5.848,15 | R\$ 6.140,56 | R\$ 6.447,58 | | |

| | | |
|---------------------------|-----|----------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ | 3.331,14 |
| Percentual de Elevação | | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ | 3.664,25 |

- A - Ensino Superior Completo
- B - Pós - Graduação/Nível Especialização
- C - Mestrado
- D - Doutorado

Aprovado por Unanimidade
 Em Sessão de 20/06/22



ANEXO V - TABELA DE EVOLUÇÃO SALARIAL
GRUPO OCUPACIONAL 16
40 HORAS

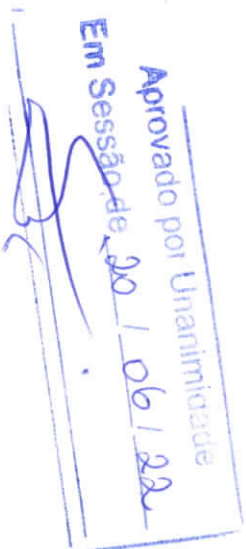
| | | MARCENEIRO | | | | | | | |
|--------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| CLASSE | SALÁRIO | ATS | ATS | A | B | C | D | E | F |
| NÍVEL | BASE | % | R\$ | 0% | 12% | 10% | 10% | 10% | 10% |
| 1 | R\$ 2.072,81 | 0% | R\$ 2.072,81 | R\$ 2.072,81 | R\$ 2.321,54 | R\$ 2.553,70 | R\$ 2.809,07 | R\$ 3.089,98 | R\$ 3.398,97 |
| 2 | R\$ 2.072,81 | 3% | R\$ 2.134,99 | R\$ 2.134,99 | R\$ 2.391,19 | R\$ 2.630,31 | R\$ 2.893,34 | R\$ 3.182,68 | R\$ 3.500,94 |
| 3 | R\$ 2.072,81 | 6% | R\$ 2.197,18 | R\$ 2.197,18 | R\$ 2.460,84 | R\$ 2.706,92 | R\$ 2.977,61 | R\$ 3.275,37 | R\$ 3.602,91 |
| 4 | R\$ 2.072,81 | 9% | R\$ 2.259,36 | R\$ 2.259,36 | R\$ 2.530,48 | R\$ 2.783,53 | R\$ 3.061,89 | R\$ 3.368,07 | R\$ 3.704,88 |
| 5 | R\$ 2.072,81 | 12% | R\$ 2.321,54 | R\$ 2.321,54 | R\$ 2.600,13 | R\$ 2.860,14 | R\$ 3.146,16 | R\$ 3.460,77 | R\$ 3.806,85 |
| 6 | R\$ 2.072,81 | 15% | R\$ 2.383,73 | R\$ 2.383,73 | R\$ 2.669,78 | R\$ 2.936,75 | R\$ 3.230,43 | R\$ 3.553,47 | R\$ 3.908,82 |
| 7 | R\$ 2.072,81 | 18% | R\$ 2.445,91 | R\$ 2.445,91 | R\$ 2.739,42 | R\$ 3.013,36 | R\$ 3.314,70 | R\$ 3.646,17 | R\$ 4.010,79 |
| 8 | R\$ 2.072,81 | 21% | R\$ 2.508,10 | R\$ 2.508,10 | R\$ 2.809,07 | R\$ 3.089,98 | R\$ 3.398,97 | R\$ 3.738,87 | R\$ 4.112,76 |
| 9 | R\$ 2.072,81 | 24% | R\$ 2.570,28 | R\$ 2.570,28 | R\$ 2.878,72 | R\$ 3.166,59 | R\$ 3.483,25 | R\$ 3.831,57 | R\$ 4.214,73 |
| 10 | R\$ 2.072,81 | 27% | R\$ 2.632,47 | R\$ 2.632,47 | R\$ 2.948,36 | R\$ 3.243,20 | R\$ 3.567,52 | R\$ 3.924,27 | R\$ 4.316,70 |
| 11 | R\$ 2.072,81 | 30% | R\$ 2.694,65 | R\$ 2.694,65 | R\$ 3.018,01 | R\$ 3.319,81 | R\$ 3.651,79 | R\$ 4.016,97 | R\$ 4.418,67 |
| 12 | R\$ 2.072,81 | 33% | R\$ 2.756,83 | R\$ 2.756,83 | R\$ 3.087,65 | R\$ 3.396,42 | R\$ 3.736,06 | R\$ 4.109,67 | R\$ 4.520,63 |

| | |
|---------------------------|--------------|
| Salário Recebido em 2022 | R\$ 1.884,37 |
| Percentual de Elevação | 10,00% |
| Novo Salário com Reajuste | R\$ 2.072,81 |

- A- Ensino Fundamental
- B- Curso de Capacitação em área específica ou Conclusão de Ensino Médio
- C- Curso de Capacitação em área específica
- D- Curso de Capacitação em área específica
- E - Curso de Capacitação em área específica
- F - Curso de Capacitação em área específica

200 hs

Aprovado por Unanimidade
 Em Sessão de 20 / 06 / 22



FOLHA Nº 07
 ASSINATURA

RELATÓRIO SITUACIONAL DE CONSULTORIA

| | | |
|----------|---|---|
| ENTIDADE | : | PREFEITURA DE RIBEIRÃO CASCALHEIRA |
| CNPJ | : | 24.772.113/0001-73 |
| ASSUNTO | : | IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO DAS DESPESAS COM PESSOAL ESTIMADAS PARA 2022 |
| PREFEITA | : | LUZIA NUNES BRANDÃO |
| CONTADOR | : | JUVENAIDE SOARES MIRANDA |

Excelentíssimo Senhor Prefeito:

Em observância ao modelo de auditoria do TCE-MT, conforme art. 31 e inciso I do art. 71 da Constituição Federal, ao art. 210 da Constituição Estadual, bem como ao inciso I do art. 29 e ao § 1º do art. 139 da Resolução Normativa nº 14/2007-TCE/MT, apresentamos o Relatório Situacional Preventivo com o resultado do exame do **IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO DAS DESPESAS COM PESSOAL ESTIMADAS PARA 2022** da Prefeitura Municipal de Ribeirão Cascalheira, a fim de subsidiar a gestão no processo de tomada de decisões e possíveis correções de eventuais inobservâncias contábeis e administrativas que deverão ser prestadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal.

A elaboração do relatório consolida os relatórios gerados a partir das informações extraídas dos sistemas informatizados do órgão/entidade e outras, abrangendo a fiscalização contábil, financeira, orçamentária, patrimonial e de resultados, quanto à legalidade, legitimidade e economicidade.

FUNDEB - Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação - FUNDEB

O FUNDEB foi criado pela Emenda Constitucional nº 53/2006 e regulamentado pela Lei nº 11.494/2007 e pelo Decreto nº 6.253/2007, em substituição ao Fundo de Manutenção e Desenvolvimento do Ensino Fundamental e de Valorização do Magistério - FUNDEF, que vigorou de 1998 a 2006.

É um fundo especial, de natureza contábil, formado, na quase totalidade, por recursos provenientes dos impostos e transferências dos estados, Distrito Federal e municípios, vinculados à educação por força do disposto no art. 212 da Constituição Federal.

O art. 60, em seu inciso XII combinado com o inciso I, dos Atos de Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT e o art. 22 da Lei 11.494/2007 dispõe que o Município destinará, no mínimo, 60% da receita do referido Fundo para o pagamento dos profissionais do magistério da educação básica em efetivo exercício.

Para o exercício de 2021, o governo federal editou a lei 14.113/2020 que revogou os dispositivos da Lei nº 11.494, de 20 de junho de 2007; dispondo que o município deverá aplicar no mínimo, 70% da receita do referido Fundo para o pagamento dos profissionais do magistério da educação básica em efetivo exercício. Quanto aos profissionais contemplados com essa fonte de receita, a lei 14.276/2021 de 27 de dezembro de 2021, veio ampliar os profissionais contemplados com o rateio do Fundeb de 2021.

Nesse sentido, da análise das informações, das quais é possível verificar o cumprimento desse dever legal por parte do Município de Ribeirão Cascalheira no exercício de 2022, constata-se que Receita Arrecadada no Fundeb Principal que é a receita base utilizada como fonte de pagamento dos professores da rede municipal básica de ensino:

| CÓDIGO | DESCRIÇÃO | ORÇADO | ARRECADADA ATÉ 31/03/2022 | DIFERENÇA | |
|-------------------------|---|--------------|---------------------------|-----------|--------------|
| | | | | PARA MAIS | PARA MENOS |
| 1.7.5.1.50.0.1.00.00.00 | TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS - FUNDEB - PRINCIPAL | 5.369.790,33 | 2.739.539,82 | 0,00 | 2.630.250,51 |

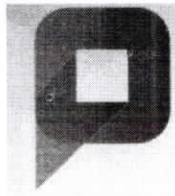
Fonte: Anexo 10 – Comparativo da Receita Orçada com Arrecadada

Do valor principal arrecadado no FUNDEB até a data de 31/03/2022, o valor proporcional que corresponde ao pagamento da remuneração dos professores da educação básica municipal é de **70% do valor arrecadado**, conforme segue:

Quadro 1:

| SECRET | RECEITA ARRECADADA DO FUNDEB - PRINCIPAL | | | | |
|----------|--|---------------|--|----------------------|-------------------------------------|
| EDUCAÇÃO | REFERÊNCIA | ARRECADADAÇÃO | MÉDIA ARRECADADAÇÃO MENSAL - FUNDEB 100% | PROPORÇÃO 70% MENSAL | PREVISÃO RECEITA ANUAL - FUNDEB 70% |
| | | (A) | B = (A / 3) | C = (B * 70%) | D = (C * 12) |
| | Receita Arrecadada até 31/03/2022 | 2.739.539,82 | 913.179,94 | 639.225,96 | 7.670.711,50 |

Ainda, as despesas com pessoal empenhadas nos meses de janeiro, fevereiro e março de 2022 na educação, informações que servirão de base para o demonstrativo do impacto orçamentário e financeiro:



public

mapeando e desenvolvendo soluções

| Dotação | Nome Elemento | Fonte Recurso | Ficha | Janeiro (A) | Fevereiro (B) | Março (C) | Total D= (A+B+C) |
|--------------------------------------|--|--|-------|-------------|---------------|------------|------------------|
| 05.06.12.361.0020.20035.3.1.90.04.00 | CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO | 540 - TRANSFERÊNCIAS DO FUNDEB IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS DE IMPOSTOS | 0568 | 100.803,44 | 289.824,85 | 422.686,84 | 813.315,13 |
| 05.06.12.361.0020.20035.3.1.90.11.00 | VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL | 540 - TRANSFERÊNCIAS DO FUNDEB IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS DE IMPOSTOS | 0569 | 262.099,67 | 516.862,66 | 273.504,17 | 1.052.466,50 |
| 05.06.12.361.0020.20035.3.1.90.11.00 | VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL | 540 - TRANSFERÊNCIAS DO FUNDEB IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS DE IMPOSTOS | 0569 | 31.322,09 | 26.982,63 | 28.598,72 | 86.903,44 |
| 05.06.12.361.0020.20035.3.1.90.13.00 | OBRIGAÇÕES PATRONAIS | 540 - TRANSFERÊNCIAS DO FUNDEB IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS DE IMPOSTOS | 0570 | 16.434,64 | 55.527,05 | 80.796,05 | 152.757,74 |
| 05.06.12.361.0020.20035.3.1.91.13.00 | OBRIGAÇÕES PATRONAIS - OPERAÇÕES INTRA-ORÇAMENTÁRIAS | 540 - TRANSFERÊNCIAS DO FUNDEB IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS DE IMPOSTOS | 0572 | 107.844,11 | 134.767,75 | 71.865,36 | 314.477,22 |
| 05.06.12.361.0020.20036.3.1.90.04.00 | CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO | 540 - TRANSFERÊNCIAS DO FUNDEB IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS DE IMPOSTOS | 0573 | 0,00 | 0,00 | 11.719,35 | 11.719,35 |
| 05.06.12.361.0020.20036.3.1.90.13.00 | OBRIGAÇÕES PATRONAIS | 540 - TRANSFERÊNCIAS DO FUNDEB IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS DE IMPOSTOS | 0575 | 0,00 | 0,00 | 2.461,07 | 2.461,07 |
| 05.08.12.364.0145.20888.3.1.90.04.00 | CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO | 500 - RECURSOS NÃO VINCULADOS DE IMPOSTOS | 0593 | 11.644,56 | 16.434,52 | 16.175,61 | 44.254,69 |
| 05.08.12.364.0145.20888.3.1.90.11.00 | VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL | 501 - OUTROS RECURSOS NÃO VINCULADOS | 0594 | 1.333,20 | 2.716,51 | 1.448,79 | 5.498,50 |
| 05.08.12.364.0145.20888.3.1.90.11.00 | VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL | 501 - OUTROS RECURSOS NÃO VINCULADOS | 0594 | 1.333,20 | 0,00 | 0,00 | 1.333,20 |
| 05.08.12.364.0145.20888.3.1.90.13.00 | OBRIGAÇÕES PATRONAIS | 501 - OUTROS RECURSOS NÃO VINCULADOS | 0595 | 1.691,90 | 2.100,14 | 2.140,92 | 5.932,96 |
| 05.08.12.364.0145.20888.3.1.91.13.00 | OBRIGAÇÕES PATRONAIS - OPERAÇÕES INTRA-ORÇAMENTÁRIAS | 501 - OUTROS RECURSOS NÃO VINCULADOS | 0597 | 659,46 | 673,63 | 345,17 | 1.678,26 |



| | | | | |
|-------|------------|--------------|------------|--------------|
| TOTAL | 535.166,27 | 1.045.889,74 | 911.742,05 | 2.492.798,06 |
|-------|------------|--------------|------------|--------------|

Conforme Relatório CO110 – Cubo Despesa. Filtro: Despesa com Pessoal da Educação em 2022 até 31/03/2022.

Considerando os valores acima, teremos a seguinte situação na despesa para Educação do município de Ribeirão Cascalheira para pagamento da remuneração dos profissionais da educação básica do ensino municipal:

Quadro 2:

| DESPESA | | | | |
|----------|------------------|---------------------------------|-------------------------------------|---|
| EDUCAÇÃO | REFERÊNCIA | TOTAL FOPAG JAN/FEV/MAR/2022 | MÉDIA MENSAL FOPAG + ENCARGOS | PREVISÃO DOS GASTOS COM FOPAG ANUAL |
| | | (A) | B = (A / 3) | C = (B * 13,33 / 100) |
| | JAN/FEV/MAR 2022 | 2.492.798,06 | 830.932,69 | 11.076.332,76 |

Agora, comparando as informações do **Quadro 1** - Valor da receita dos 70% do FUNDEB arrecadados para cobertura dos gastos com a remuneração dos professores da rede municipal, com as informações do **Quadro 2** - despesa realizada com a remuneração dos profissionais da rede básica de ensino municipal teremos:

Quadro 3:

| SECRETARIA | RECEITA | DESPESA | DIFERENÇA |
|------------|---|---|--|
| EDUCAÇÃO | PREVISÃO RECEITA ANUAL - FUNDEB 70% | PREVISÃO FOLHA ANUAL (+) ENCARGOS | RECEITA (-) DESPESA DA FOLHA ANUAL |
| | Resultado Quadro 1 (A) | Resultado Quadro 2 (B) | C = (A - B) |
| TOTAL | 7.670.711,50 | 11.076.332,76 | -3.405.621,26 |

COMENTÁRIOS:

Conforme observado, o valor total previsto a ser arrecadado para 2022 na receita do FUNDEB 70% não é suficiente para a cobertura das despesas fixadas para 2022 conforme apresentado no **Quadro acima**.



Resta evidenciado que a administração utilizará parte da receita da fonte de recursos ordinários do município na ordem de **R\$ 3.405.621,26 (Três milhões quatrocentos e cinco mil seiscentos e vinte e um reais e vinte e seis centavos)** para que a folha de pagamentos com a remuneração da Educação seja paga. Isso sem que tenha sido considerado nenhum reajuste salarial para categoria.

Contudo, a pedido da gestora, estaremos realizando um estudo técnico de **IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO** de acordo com uma proposta de **reajuste de 10% para todos os servidores municipais (inclusive da educação)**. Esse estudo visa proteger a gestão, visto que caso o valor do reajuste proposto ultrapasse o limite de gastos com pessoal que é de 54%, não poderá ser realizado por estaria infringindo a LRF.

Inicialmente, observemos a **Tabela Salarial dos Profissionais da Educação**:

| Classe | Coeficiente | A | B | C | D | E |
|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | 1 | 1,5 | 1,7 | 2,02 | 2,3 |
| Nível | | Subsidio | Subsidio | Subsidio | Subsidio | Subsidio |
| 1 | 1,00 | R\$ 2.265,52 | R\$ 3.398,28 | R\$ 3.851,38 | R\$ 4.576,35 | R\$ 5.210,70 |
| 2 | 1,04 | R\$ 2.356,14 | R\$ 3.534,21 | R\$ 4.005,44 | R\$ 4.759,40 | R\$ 5.419,12 |
| 3 | 1,09 | R\$ 2.469,42 | R\$ 3.704,13 | R\$ 4.198,01 | R\$ 4.988,22 | R\$ 5.679,66 |
| 4 | 1,14 | R\$ 2.582,69 | R\$ 3.874,04 | R\$ 4.390,58 | R\$ 5.217,04 | R\$ 5.940,19 |
| 5 | 1,19 | R\$ 2.695,97 | R\$ 4.043,95 | R\$ 4.583,15 | R\$ 5.445,86 | R\$ 6.200,73 |
| 6 | 1,24 | R\$ 2.831,90 | R\$ 4.247,85 | R\$ 4.814,23 | R\$ 5.720,44 | R\$ 6.513,37 |
| 7 | 1,32 | R\$ 2.990,49 | R\$ 4.485,73 | R\$ 5.083,83 | R\$ 6.040,78 | R\$ 6.878,12 |
| 8 | 1,41 | R\$ 3.194,38 | R\$ 4.791,57 | R\$ 5.430,45 | R\$ 6.452,65 | R\$ 7.347,08 |
| 9 | 1,50 | R\$ 3.398,28 | R\$ 5.097,42 | R\$ 5.777,08 | R\$ 6.864,53 | R\$ 7.816,04 |
| 10 | 1,53 | R\$ 3.466,25 | R\$ 5.199,37 | R\$ 5.892,62 | R\$ 7.001,82 | R\$ 7.972,36 |
| 11 | 1,56 | R\$ 3.534,21 | R\$ 5.301,32 | R\$ 6.008,16 | R\$ 7.139,11 | R\$ 8.128,69 |
| 12 | 1,59 | R\$ 3.602,18 | R\$ 5.403,27 | R\$ 6.123,70 | R\$ 7.276,40 | R\$ 8.285,01 |

O valor inicial da carreira para o professor do magistério 30 horas está em **R\$ 2.265,56 (Dois mil duzentos e sessenta e cinco reais e cinquenta e seis centavos)**. Se considerarmos o valor do piso nacional de educação que é de **R\$ 3.845,63 para professor de 40 horas**, na proporção o valor a ser instituído para classe inicial do professor para 30 horas deverá ser de **R\$ 2.884,22 (Dois mil oitocentos e oitenta e quatro reais e vinte e dois centavos) conforme memória de cálculo:**

$$\text{R\$ } 3.845,63 / 40 \times 30 = \text{R\$ } 2.884,22$$

A gestão propõe um reajuste salarial de 10%, dessa forma teremos a seguinte situação:

$$\text{Valor inicial da Classe R\$ } 2.265,52 + 10\% = \text{R\$ } 226,55.$$



Assim, teremos: R\$ 2.265,52 + 226,55 = R\$ 2.492,07.

É possível observar que o valor ainda que abaixo do piso nacional, o reajuste proposto é próximo do valor do piso e o único percentual possível dentro do limite legal de responsabilidade fiscal conforme apresentaremos a seguir:

| DESPESA COM PESSOAL | DESPESAS EXECUTADAS | |
|---|----------------------|---|
| | (Últimos 12 Meses) | |
| | LIGIDADAS (a) | INSCRITAS EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS (b) |
| DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I) | 22.154.697,34 | 0,00 |
| Pessoal Ativo | 19.904.041,48 | 0,00 |
| Vencimentos, Vantagens e Outras Despesas Variáveis | 16.651.596,63 | 0,00 |
| Obrigações Patronais | 3.252.444,85 | 0,00 |
| Benefícios Previdenciários | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal Inativo e Pensionistas | 2.250.655,86 | 0,00 |
| Aposentadorias, Reserva e Reformas | 2.073.658,81 | 0,00 |
| Pensões | 176.997,05 | 0,00 |
| Outros Benefícios Previdenciários | 0,00 | 0,00 |
| Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização (§ 1º do art. 18 da LRF) | 0,00 | 0,00 |
| Despesa com Pessoal não Executada Orçamentariamente | 0,00 | 0,00 |
| DESPESAS NÃO COMPUTADAS (§ 1º do art. 19 da LRF) (II) | 655.755,35 | 0,00 |
| Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária | 655.755,35 | 0,00 |
| Decorrentes de Decisão Judicial de período anterior ao da apuração | 0,00 | 0,00 |
| Despesas de Exercícios Anteriores de período anterior ao da apuração | 0,00 | 0,00 |
| Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados | 0,00 | 0,00 |
| DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II) | 21.498.941,99 | 0,00 |
| APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL | VALOR | % SOBRE A RCL |
| RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV) | 48.279.074,26 | 0,00 |
| (-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas individuais (art. 166-A, § 1º, da CF) | 0,00 | 0,00 |
| (-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas de bancada (art. 166, § 16 da CF) | 0,00 | 0,00 |
| = RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA (V) | 48.279.074,26 | 0,00 |
| DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (VI) = (III a + III b) | 21.498.941,99 | 44,53 |
| LIMITE MÁXIMO (VI) (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) | 28.967.444,56 | 60,00 |
| LIMITE PRUDENCIAL (VII) = (0,95 x VI) (parágrafo único do art. 22 da LRF) | 27.519.072,33 | 57,00 |
| LIMITE DE ALERTA (VIII) = (0,90 x VI) (inciso II do §1º do art. 59 da LRF) | 26.070.700,10 | 54,00 |

Fonte: RGF – ANEXO I (LRF, ART. 55, INCISO I, ALÍNEA A) - Centi

Para simplificação do entendimento, observem:

| Entidade | Despesa Total com Pessoal nos últimos 12 meses | RCL Ajustada dos últimos 12 meses | % Gastos com Pessoal em 2022 |
|------------------------|--|-----------------------------------|------------------------------|
| | (A) | (B) | C = (A / B)*100 |
| Poder Executivo | 21.498.941,99 | 48.279.074,26 | 44,53% |

Com a previsão de reajuste de 10% para todos os servidores municipais, teremos o seguinte resultado de forma resumida e mais otimista:



| Entidade | Despesa Total com Pessoal nos últimos 12 meses | Reajuste de 10 % Despesa | Total da DTP + Reajuste 10% | RCL Ajustada dos últimos 12 meses | % Gastos com Pessoal em 2022 |
|-----------------|--|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| | (A) | (B) | C = (A+B) | (D) | E = (C / D)*100 |
| Poder Executivo | 21.498.941,99 | 2.149.894,20 | 23.648.836,19 | 48.279.074,26 | 48,98% |

O percentual dos gastos com Pessoal está estimado em 48,98%, ultrapassando assim o limite legal de alerta do Poder que não pode ultrapassar o percentual de 48,6% ou ainda 90% do limite que é de 54%, podendo assim vir a sofrer algumas vedações previstas no § único do art. 22 da LRF.

Em outro cenário, calculamos a receita corrente líquida arrecadada até março de 2022 e estimamos os meses de abril a dezembro de 2022. O mesmo realizamos para despesa, consideramos a despesa com pessoal até março de 2022 empenhada e estimamos dos meses seguintes, sem não considerar o 13º salário e 1/3 de férias.

Posto isto, apuramos a Receita Corrente Líquida do Executivo no período de janeiro, fevereiro e março de 2022 e estimamos para abril a dezembro 2022 conforme segue:

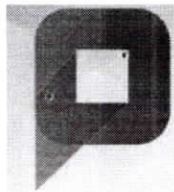
Quadro 4:

| Receitas | Valor Arrecadado até 31/03/2022 | Receita Estimada p/ o Restante do Exercício | Total Geral |
|---|---------------------------------|---|----------------------|
| | (A) | B = (A / 3)*9 | C = (A + B) |
| Total das Receitas Correntes | 14.654.578,53 | 43.963.735,59 | 58.618.314,12 |
| (-) Dedução das Receitas Correntes | -36.950,38 | -110.851,14 | -147.801,52 |
| (=) Receitas Correntes (-) Deduções Correntes | 14.617.628,15 | 43.852.884,45 | 58.470.512,60 |
| (-) Dedução da Receita FUNDEB | -1.688.468,50 | -5.065.405,50 | -6.753.874,00 |
| Total da RCL Estimada para 2022 | 12.929.159,65 | 38.787.478,95 | 51.716.638,60 |

Resta evidente um valor previsto de Arrecadação de Receita para 2022 no valor de **R\$ 51.716.638,60**, com base nessa metodologia.

Ainda, os gastos com pessoal do Poder Executivo de janeiro, fevereiro e março de 2022 e a estimativa de gastos com pessoal dos meses de abril a dezembro de 2022 considerando ainda a proposta de reajuste de 10% para todos os servidores da rede municipal:

Quadro 5:



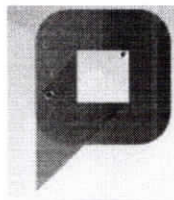
| DESPESA COM PESSOAL | DESPESAS EXECUTADAS E A EXECUTAR EM 2022 | | | | | | |
|--|--|---|---|--|-----------------------------------|---|---|
| | EMPENHAD AS JANEIRO À MARÇO | DESPESA A SER EMPENHAD A ESTIMADA PARA ABRIL A DEZEMBRO | DESPESA A SER EMPENHAD A ESTIMADA PARA 13º SALÁRIO DOS SERVIDORES | DESPESA A SER EMPENHAD A ESTIMADA PARA 1/3 FÉRIAS DOS SERVIDORES | TOTAL DA FOLHA ESTIMADA PARA 2022 | PREVISÃO REAJUSTE 10% PARA OS SERVIDORES MUNICIPAIS | TOTAL DO VALOR DA FOLHA ANUAL INCLUINDO REAJUSTE GERAL DE 10% |
| | (A) | B = (A / 3)*9 | C = (A / 3) | D = (C * 0,33) | E = (A+B+C+D) | (F) | G = (E + F) |
| 1 - DESPESA BRUTA COM PESSOAL = 1.2 + 1.3+1.4+1.5 | 5.718.439,68 | 17.155.319,04 | 1.906.146,56 | 629.028,36 | 25.408.933,64 | 2.540.893,36 | 27.949.827,01 |
| 1.1 - Pessoal Ativo | 5.718.439,68 | 17.155.319,04 | 1.906.146,56 | 629.028,36 | 25.408.933,64 | 2.540.893,36 | 27.949.827,01 |
| 1.2 - Contratação Temporária (3.X.XX.04.XX) | 1.883.175,37 | 5.649.526,11 | 627.725,12 | 207.149,29 | 8.367.575,89 | 836.757,59 | 9.204.333,48 |
| 1.3 - Vencimentos e Vantagens Fixas (3.1.90.11.XX) | 2.801.432,79 | 8.404.298,37 | 933.810,93 | 308.157,61 | 12.447.699,70 | 1.244.769,97 | 13.692.469,67 |
| 1.4 - Obrigações Trabalhistas (3.1.90.13.XX) INSS | 364.069,72 | 1.092.209,16 | 121.356,57 | 40.047,67 | 1.617.683,12 | 161.768,31 | 1.779.451,43 |
| 1.5 - Obrigações Trabalhistas (3.1.91.13.XX) Previdência Municipal | 669.761,80 | 2.009.285,40 | 223.253,93 | 73.673,80 | 2.975.974,93 | 297.597,49 | 3.273.572,42 |
| TOTAL DOS GASTOS COM PESSOAL DO EXECUTIVO | 5.718.439,68 | 17.155.319,04 | 1.906.146,56 | 629.028,36 | 25.408.933,64 | 2.540.893,36 | 27.949.827,01 |

Fonte: Relatório Centi CO110 – Cubo Despesa até março 2022.

Aqui temos um total de **R\$ 27.949.827,01** previstos para os gastos com pessoal para 2022 incluindo o valor da proposta de reajuste salarial de 10% para todos os servidores do município.

Considerando os valores da Previsão da Receita a ser arrecadada em 2022 com a Despesa Total com Pessoal com a proposta de reajuste de 10%, teremos:

Quadro: Apuração do cumprimento do limite legal individual no período de janeiro a março (+) o estimado para abril a dezembro de 2022:



| Entidade | Quadro 5 - Despesa Total da Folha Estimada 2022 | Quadro 4 - Total RCL Estimada para 2022 | % Gastos com Pessoal em 2022 |
|-----------------|---|---|------------------------------|
| | (A) | (B) | $C = (A / B) * 100$ |
| Poder Executivo | 27.949.827,01 | 51.716.638,60 | 54,04% |

PESSOAL_01

O total da despesa com pessoal e encargos do Poder Executivo considerando o reajuste de 10% estimado para 2022 para todos profissionais do município é de **R\$ 27.949.827,01** correspondente a 54,04% da Receita Corrente Líquida estimada para 2022 que é no valor de **R\$ 51.716.638,60**, estando fora do **Limite Máximo (54%)** estabelecido no art. 20, inc. III, "b" da Lei de Responsabilidade Fiscal.

Dispositivo Normativo:

Art. 20, inc. III, "b" da LRF

- 1.1) Execução de despesas com pessoal do Poder Executivo dentro do limite máximo estabelecido no art. 20, III, "b", da LRF. - **AA04**

COMENTÁRIOS:

Diante das informações acima expostas, **é possível a entidade realizar o reajuste de 10% para os servidores municipais**, contudo, a administração deverá observar atentamente as regras da LRF quanto ao limite de alerta, especificamente do art. 59 § 1º inciso II que diz:

“Art. 59. O Poder Legislativo, diretamente ou com o auxílio dos Tribunais de Contas, e o sistema de controle interno de cada Poder e do Ministério Público fiscalizarão o cumprimento desta Lei Complementar, consideradas as normas de padronização metodológica editadas pelo conselho de que trata o art. 67, com ênfase no que se refere a: (Redação dada pela Lei Complementar nº 178, de 2021)

§ 1º Os Tribunais de Contas alertarão os Poderes ou órgãos referidos no art. 20 quando constatarem:

II - que o montante da despesa total com pessoal ultrapassou 90% (noventa por cento) do limite;” (grifo nosso).

Ainda, caso venha exceder 95% do limite da Despesa Total com Pessoal, conforme art. 22 § único da LRF, o município ficará sujeito seguintes vedações:

“Art. 22. A verificação do cumprimento dos limites estabelecidos nos arts. 19 e 20 será realizada ao final de cada quadrimestre.

Parágrafo único. Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso:

I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual, ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição;

II - criação de cargo, emprego ou função;

III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa;

IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança;

V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias.

Art. 23. Se a despesa total com pessoal, do Poder ou órgão referido no art. 20, ultrapassar os limites definidos no mesmo artigo, sem prejuízo das medidas previstas no art. 22, o percentual excedente terá de ser eliminado nos dois quadrimestres seguintes, sendo pelo menos um terço no primeiro, adotando-se, entre outras, as providências previstas nos §§ 3º e 4º do art. 169 da Constituição.

Vejamos as providências previstas nos §§ 3º e 4º do art. 169 da CF:

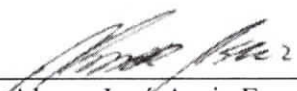
Art. 169. A despesa com pessoal ativo e inativo e pensionistas da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios não pode exceder os limites estabelecidos em lei complementar. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 109, de 2021)


§ 3º Para o cumprimento dos limites estabelecidos com base neste artigo, durante o prazo fixado na lei complementar referida no caput, a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios adotarão as seguintes providências: (Incluído pela Emenda Constitucional nº 19, de 1998)

I - redução em pelo menos vinte por cento das despesas com cargos em comissão e funções de confiança; (Incluído pela Emenda Constitucional nº 19, de 1998)

II - exoneração dos servidores não estáveis. (Incluído pela Emenda Constitucional nº 19, de 1998) (Vide Emenda Constitucional nº 19, de 1998)

É o breve relatório.


Almor José Assis Ferreira
Public Soluções
Diretor Geral


Cleiton Luiz Azeredo Baltazar
CRC-MT 010823/O-5
Consultor Contábil